

So werden Unternehmen (selbst)wirksam

**EFQM-
Management-
modell**





Nachhaltigkeit in der Strategie verankern

So ziehen Sie den maximalen Nutzen aus
der CSRD und den Berichtsstandards (ESRS)

Michael Kohlhaas,
Geschäftsführer



100PersEnt GmbH & Co. KG
Hirrlingen



EFQM-Modell	ESRS 	OECD-Due Diligence Process 
<p>Teilkriterium 1a: Zweck und Vision definieren und Teilkriterium 1.: Governance-Struktur und Steuerungssystem für die Leistungsfähigkeit der Organisation entwickeln und implementieren</p>	<p>ESRS 1.61 (a): Einbindung der Sorgfaltpflicht in den Angaben zu Governance, Strategie und Geschäftsmodell gemäß ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3 oder ESRS 2 SBM-3</p>	<p>1. Verankern von RBC (in Strategien und Managementsystemen; „RBC“ steht für „responsible business conduct“)</p>
<p>Teilkriterium 1.b: Interessengruppen identifizieren und ihre Bedürfnisse verstehen und Kriterium 3: Interessengruppen einbinden</p>	<p>ESRS 1.61 (b): Einbeziehung betroffener Interessenträger („Stakeholders“) in den Angaben entsprechend ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 MDR-P und ggfs. „Topical“ ESRS</p>	



Due Diligence – 2. Bestimmen und Bewerten negativer Effekte



<p>EFQM-Modell</p>	<p>ESRS</p> 	<p>OECD-Due Diligence Process</p> 
<p>Teilkriterium 1.c: <i>Ecosystem, eigene Fähigkeiten und wichtige Herausforderungen verstehen</i></p> <p>Kriterium 6: <i>Wahrnehmungen der Interessengruppen</i></p> <p>Kriterium 7: <i>Strategie- und leistungsbezogene Ergebnisse</i></p>	<p>ESRS 1.61 (c): Ermittlung und Bewertung negativer Auswirkungen auf Mensch und Umwelt in den Angaben zu ESRS 2 IRO-1 und ESRS 2 SBM-3</p>	<p>2. Bestimmen und Bewerten negativer Effekte (in Geschäftstätigkeiten, Lieferketten und Geschäftsbeziehungen)</p>

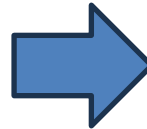
<p>EFQM-Modell</p>	<p>ESRS</p> 	<p>OECD-Due Diligence Process</p> 
<p>Kriterium 5: Leistungsfähigkeit und Transformation vorantreiben</p>	<p>ESRS 1.61 (d): Maßnahmen ergreifen zum Umgang mit negativen Auswirkungen auf („taking action to address negative impacts on“) Mensch und Umwelt in den Angaben in ESRS 2 MDR-A und ggfs. „Topical“ ESRS</p>	<p>3. Beseitigen, Vermeiden oder Mindern (negativer Effekte)</p>

<p>EFQM-Modell</p>	<p>ESRS</p> 	<p>OECD-Due Diligence Process</p> 
<p>Teilkriterium 1d: Strategie entwickeln</p> <p>Kriterium 6: <i>Wahrnehmungen der Interessengruppen</i></p> <p>Kriterium 7: <i>Strategie- und leistungsbezogene Ergebnisse</i></p>	<p>ESRS 1.61 (e): Nachverfolgung der Wirksamkeit dieser Bemühungen („tracking the effectiveness of these efforts“) in den Angaben zu ESRS 2 MDR-M, ESRS 2 MDR-T und ggfs. „Topical“ ESRS in Bezug auf Parameter und Ziele</p>	<p>4. Nachverfolgen (von Umsetzung und Ergebnissen)</p>

<h2>EFQM-Modell</h2>	<h2>CSRS</h2> 	<h2>OECD-Due Diligence Process</h2> 
<p>Kriterium 3: Interessengruppen einbinden</p>	<p>ESRS 1.61 (b): Einbeziehung betroffener Interessenträger („Stakeholders“) in den Angaben entsprechend ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 MDR-P und diversen „Topical“ ESRS</p>	<p>5. Kommunikation (über Umgang mit Effekten)</p>

In dem **Ein-Tages-Kompaktseminar** geben wir Ihnen einen Gesamtüberblick über die komplexe Thematik der Nachhaltigkeitsberichterstattung. Der Schwerpunkt liegt dabei auf dem Nutzen, den die CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) stiften kann. Gleichwohl – und das sei hier nicht verschwiegen – ist der administrative Aufwand nicht unerheblich.

<https://tinyurl.com/z7vtr9s6>



Nachhaltigkeit in der Strategie verankern - Kompaktseminar für Nachhaltigkeitsexperten

Nachhaltigkeit in der Strategie verankern

EFQM-Managementmodell

CSRD

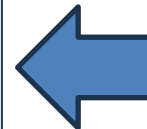
Ein-Tages-Kompaktseminar für Nachhaltigkeitsexperten

Michael Kohlhaas,
Geschäftsführer
100PersEnt GmbH & Co. KG
Hirrlingen

Nachhaltigkeitsberichterstattung im Mittelstand

So ziehen Sie den maximalen Nutzen aus der CSRD und den Berichtsstandards (ESRS)

Der Nachhaltigkeitsbericht – Zertifikats-Ausbildung zum Nachhaltigkeitsspezialisten



Die Ausbildung gliedert sich in drei Phasen:

- 1) Phase des angeleiteten **Selbststudiums**. Für diese Phase erhalten Sie acht Lernbriefe mit Einsendeaufgaben.
- 2) **Drei Tage Seminar** mit kleineren Übungen zur abschließenden Vertiefung des Lernstoffs.
- 3) Zertifikatsaushändigung: Die erfolgreiche Bearbeitung der **Einsendearbeiten** sowie die Seminarteilnahme qualifizieren zum Zertifikat.

<https://tinyurl.com/mvwervux>

Wir erzielen Ergebnisse durch professionelle Systematik:

- **WHY?**
Unternehmenskultur und -politik als normative Elemente der Unternehmensführung – Mission (Purpose), Vision und Werte
- **HOW?**
Unternehmensstrategie und deren Ziele sowie Organisation und Strukturen des Unternehmens
- **WHAT?**
Kernkompetenzen und Prozesse zur Umsetzung der Strategie und zur Erreichung der strategischen Ziele



100PersEnt GmbH & Co. KG
Gesellschaft für ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung
Wilhelmstraße 37
72145 Hirrlingen

Telefon	07478/ 2690 775
Mobile	0176/ 431 1098 1
Internet	www.100persent.de
E-Mail	m.kohlhaas@100persent.de
LinkedIn	https://www.linkedin.com/in/michael-kohlhaas-34371349/