

Name: Kohlhaas
Vorname: Michael
geboren: 21.02.1958



I. Ausbildungen/Abschlüsse

- Studium der "Arbeits- und Organisationspsychologie" an der Fernuniversität Hagen, Abschluss: Master of Organizational Psychology
- Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Hochschule der Bundeswehr in Hamburg, Abschluss: Diplom-Kaufmann
- Coachingausbildung bei der Christopher Rauen GmbH, zertifiziert nach DBVC Richtlinien
- Ausbildung zum Leadership-Facilitator bei LMI Deutschland GmbH, Dresden
- Trainerausbildung am „Institut für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen" (INeKO) der Universität zu Köln
- Executive Leadership Ausbildung bei StoraEnso Oyj
- Controller, Controller-Akademie Gauting
- Bilanzbuchhalter, Steuerfachschule Dr. Endriss, Köln

II. Berufserfahrungen

- 2015 – dato Vorsitzender der Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.
- 2011 – dato Partner bei der Soencksen & Teilhaber GmbH
- 2009 – dato Geschäftsführender Gesellschafter der 100PersEnt GmbH & Co. KG,
Gesellschaft für ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung
- 2009 – 2013 Partner der LMI Deutschland GmbH, Facilitation und
umsetzungsorientierte Führungskräfteentwicklung

- 2007 – 2008 SVP Talent Management & Organizational Development Stora Enso Oyj, Stockholm (Hagen), Group HR Services
- 2001 – 2007 Kaufmännischer Geschäftsführer einer Papierfabrik (Stora Enso Kabel GmbH & Co. KG, Hagen)
- 2001 – 2007 Kaufmännischer Geschäftsführer einer 20 MW Biomasseverstromungsanlage nach EEG (BVA Hagen-Kabel GmbH, Hagen)
- 1994 – 2001 Leiter Controlling, Finanzen, Buchhaltung und EDV (Stora Enso Maxau GmbH & Co. KG/ E. Holtzmann & Cie. AG, Karlsruhe)
- 1990 – 1994 Assistent und Vertreter des Leiters Finanzen & Buchhaltung (E. Holtzmann & Cie. AG, Weisenbach)
- 1976 – 1990 Bundeswehr (Pioniertruppe), zuletzt Hauptmann und Kompaniechef

III. Arbeitsschwerpunkte

- Facilitation für Führungskräfte/ Stärkung der Handlungskompetenz
 - Rolle der Führungskraft/ Führungsstile
 - Führen mit Zielen/ Zielvereinbarungen
 - Kommunikation und Konfliktmanagement
 - Selbst- und Stressmanagement/ Resilienz
 - Changemanagement
- Coaching aus unterschiedlichen Anlässen
 - Coaching von Führungskräften in (schwierigen Führungssituationen)
 - Konfliktcoaching
 - Karrierecoaching, etc.
- Unternehmensentwicklung (Bestandsaufnahmen, Analysen, Umsetzung)
 - Analyse der Führungsqualität mit dem Führungsbarometer FVI-KMU®
 - Implementierung von Managementsystemen nach dem IMPROVE®-Modell
 - Führungskräftefeedback (u.a. 360°-Feedback)
 - Strategieentwicklung/ Moderation von Strategieworkshops
 - Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche, Führungskräftebeurteilungen
 - Unterstützung bei Personalauswahlverfahren und Persönlichkeitstests (BIP)
 - Entwicklungskonzepte für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
 - Konzeption und Gestaltung von Veränderungsprozessen (Unternehmensnachfolge, Restrukturierungen, Prozessoptimierungen u. ä.)

IV. Referenzfirmen (Auszug)

- Ed. Züblin AG, Stuttgart
- Esterer WD GmbH, Altötting
- InfoprintSolutions, Stuttgart
- Janus Engineering AG, Sindelfingen
- K2 Systems GmbH, Renningen,
- LEUCO Ledermann GmbH & Co. KG, Horb a.N.
- Mafu GmbH Automation, Rosenfeld
- MEVA Schalungs-Systeme GmbH, Haiterbach
- nuebel holz + form GmbH & Co.KG, Aichhalden
- Papierfabrik August Koehler AG, Oberkirch
- STABILA Messgeräte Gustav Ullrich GmbH, Annweiler
- StoraEnso, Düsseldorf (interne Coaching-, Trainer- und Mentorentätigkeit)
- Rommel Bauunternehmung GmbH & Co. KG, Stuttgart
- Wagner Lufttechnik GmbH, Pfalzgrafenweiler
- Wallner Engineering GmbH, Schönaich
- Weitmann & Konrad GmbH & Co KG, Leinfelden-Echterdingen
- Zahnen Technik GmbH, Arzfeld
- U.a.

Öffentlicher Bereich

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS, Berlin)
- Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi, Berlin)
- Deutsche Bundesbank
- Deutsche Rentenversicherung (DRV Baden-Württemberg)
- Finanzministerium Baden-Württemberg
- Medizinischer Dienst der Krankenversicherungen (MDK Baden-Württemberg)

Führungskräftecoaching, diverse Einzelpersonen

V. Branchenerfahrungen

- Produzierende, mittelständisch geprägte Industrie
- Papierproduktion und –handel
- IT-Dienstleister
- Energieerzeugung
- Öffentlicher Dienst
- Wirtschaftsprüfung/ Unternehmensberatung